



Kraków, 01.09.2015r.

Szanowni Państwo,

Na skutek globalizacji, rosnących możliwości stwarzanych przez nowe technologie, generowanie kapitału intelektualnego jako źródła przewagi konkurencyjnej czy wreszcie konieczności działania w warunkach ciągłych zmian, międzynarodowe zarządzanie zasobami ludzkimi stało się jednym z najważniejszych wyzwań, którym muszą stawić czoło współczesne organizacje. Aby im sprostać, organizacje coraz częściej decydują się na zatrudnienie pracowników wywodzących się z różnych kręgów kulturowych lub też na delegowanie do podległych sobie jednostek zagranicznych expatriantów. Równocześnie sami pracownicy coraz częściej wykazują inicjatywę w poszukiwaniu pracy poza swoim krajem pochodzenia. Stąd też przedsiębiorstwa międzynarodowe potrzebują pracowników, którzy z łatwością adaptują się do nowych kultur, potrafią efektywnie pracować w zespołach wielokulturowych oraz komunikować się w wielu językach. Dlatego też jednym z wyzwań, stojącym przed współczesnymi organizacjami, jest właściwe zaprojektowanie, wdrożenie oraz realizacja procesu adaptacyjnego.

W związku tym zwracam się do Państwa z propozycją wzięcia udziału w projekcie badawczym, którego celem jest identyfikacja **uwarunkowań adaptacji pracowniczej w międzynarodowym środowisku pracy** oraz stworzenie modelu adaptacji, uwzględniającego wykorzystywane narzędzia i techniki adaptacyjne, podmioty zaangażowane w proces, pożądany profil pracownika zdolnego do akulturacji, a także sposób pomiaru efektywności ww. procesu w zależności od stopnia umiędzynarodowienia środowiska pracy. Projekt ten jest w całości finansowany przez **Narodowe Centrum Nauki** (UMO-2013/11/N/HS4/03179). Etap pierwszy projektu koncentruje się na analizie dorobku literaturowego w badanym obszarze, a także na poznaniu aktualnych rozwiązań stosowanych przez przedsiębiorstwa działające na rynkach międzynarodowych oraz stworzeniu profilu pracownika, predystynowanego do pracy w takim środowisku.

Jeśli jesteście Państwo zainteresowani udziałem w projekcie w roli ekspertów proszę o kontakt mailowy bądź za pomocą formularza <http://incompany.uek.krakow.pl/kontakt/> Państwa udział w projekcie jest **całkowicie bezpłatny i wymaga nieznacznego nakładu czasu pracy** (ok. 40 min. na wypełnienie ankiety przez pracowników oraz ok. 2h na przeprowadzenie wywiadu z osobą odpowiedzialną za proces adaptacji). Zebrane informacje będą wykorzystane wyłącznie do celów naukowych i dydaktycznych. Państwa wiedza i doświadczenie umożliwią stworzenie rozwiązań adaptacyjnych, sprzyjających szybszemu i efektywniejszemu wdrożeniu pracowników do pracy, a samym pracownikom dadzą szansę na identyfikację i rozwój kompetencji, ułatwiających pracę w międzynarodowym środowisku pracy.

Korzyścią dla uczestników projektu będzie **mini-audyt procedury adaptacyjnej** wraz z rekomendacjami dla danej firmy oraz dostęp do opracowanych wyników zbiorczych – praktyk firm w zakresie adaptacji pracowniczej, stanowiący swojego rodzaju **benchmark** działań w tym zakresie.

Z nadzieją na przychylność, pozostaję z wyrazami szacunku,

Iwona Kubica - Kierownik projektu